



# Ehkäistään työperäinen hyväksikäyttö

YIT:llä on nollatoleranssi korruptioon, harmaaseen talouteen ja työperäiseen hyväksikäyttöön. Työmaillamme työskentelee omia, urakoitsijoidemme sekä heidän aliurakoitsijoiden työntekijöitä. Työntekijöiden hyvinvointi on toimintamme lähtökohta, ja vaadimme ihmisoikeuksien kunnioittamista kaikilta osapuolilta.



## Merkkejä työperäisestä hyväksikäytöstä:

- ✓ Ei kirjallista työsopimusta
- ✓ Pitkät päivät ilman erillistä sopimista, paljon viikonloppu- ja yötyötä
- ✓ Ei riittävästi taukoja
- ✓ Puutteellinen työtuntien leimaaminen
- ✓ Valttikortissa väärä nimi- tai työnantajatieto
- ✓ Yhteismajoitus alimitoitettu henkilömäärään nähden
- ✓ Työpaikan saamisesta maksettu palkkio tai työntekijä velkaa työn välittäjälle tai työnantajalle
- ✓ Työnantaja veloittaa työmatkoista ja/tai majoituksesta
- ✓ Passi tai muut henkilökohtaiset asiakirjat toisen henkilön hallussa



## Jos epäilet työperäistä hyväksikäyttöä, ota yhteyttä johonkin seuraavista:

- Pääurakoitsijan edustajaan tai omaan esihenkilöön
- YIT:n pääluottamusmieheen Jussi Sakariin: **+358 50 390 2147** tai alueelliseen työntekijöiden luottamushenkilöön
- SAK:n maahanmuuttajien neuvontapalveluun: **workinfinland@sak.fi**  
Asiantuntija palvelee myös numerossa **+358 800 414 004**

### Voit olla yhteydessä myös anonyymisti:

- Rikosuhrapäivystykseen (RIKU): **116 006** tai ko. järjestön puhelinneuvontaan: **+358 800 161 177**
- Ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmään: **+358 295 463 177**
- YIT Ethics Channel -ilmoituskanavaan puhelimitse tai osoitteessa: **report.whistleb.com/fi/yit**